

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ «СОШ №31
им.А.П. Жданова»

Н.А.Селезнев
«11» ноября 2014 г.

ПОЛОЖЕНИЕ О СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

1. Общие положения.

- 1.1.Общее собрание трудового коллектива является постоянно действующим совещательным органом демократической системы управления, созданным при МБОУ «СОШ № 31 им. А.П.Жданова» и осуществляющим в условиях широкой гласности свои функции и права.
- 1.2.Собрание трудового коллектива - коллегиальный орган общественного объединения работников школы.
- 1.3Собрание трудового коллектива представляет и защищает интересы всех работников школы.
- 1.4.В своей деятельности собрание трудового коллектива руководствуется законодательством РФ, распоряжениями и приказами органов управления образования всех уровней, решениями профсоюзных объединений, нормативными документами, регламентирующими деятельность школы.
- 1.5Общее собрание трудового коллектива созывается при необходимости решения вопросов, находящихся в его компетенции, но не реже 2-х раз в год.
- 1.6О дате проведения общего собрания трудового коллектива информируются все члены трудового коллектива школы.
- 1.7.Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на заседании присутствует не менее 2/3 членов трудового коллектива. Каждый член трудового коллектива пользуется правом единого голоса.
- 1.8.По рассматриваемым вопросам общее собрание трудового коллектива выносит решение.
- 1.9.Решения общего собрания трудового коллектива принимаются открытым голосованием простым большинством голосов из числа присутствующих. Решение считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих работников. При равенстве голосов - голос председателя является решающим.
- 1.10.Решения общего собрания трудового коллектива носят рекомендательный характер. В случае необходимости придания решению общего собрания трудового коллектива обязательной силы на его основе издаются приказы по школе
- 1.11 .Председателем общего собрания трудового коллектива является избранный открытым голосованием член трудового коллектива.
- 1.12.По обсуждаемым вопросам ведется протокол, который подписывается председателем. Содержание протокола доводится до сведения членов трудового коллектива.
- 1.13.Данное «Положение о общем собрании трудового коллектива» принимается общим собранием трудового коллектива школы и утверждается директором школы.

2. Задачи

- 2.1.Осуществление самоуправленческих начал, развитие инициативы трудового коллектива, реализация прав автономии в решении вопросов, способствующих четкой организации управленческого труда, воплощение в жизнь государственно-общественных принципов управления.

3. Функции

- 3.1. Содействие реализации целей и задач, стоящих перед школой
- 3.2. Рассмотрение вопросов по созданию оптимальных условий для организации коллективного труда и профессионального роста каждого работника.
- 3.3. Заслушивание вопросов по организации общественного контроля за охраной здоровья работников школы, обеспечению безопасных условий труда, повышению культуры и этики производства.
- 3.4. Согласование локальных актов учреждения в соответствии с установленной компетенцией.
- 3.5. Согласование перспективного плана развития школы.
- 3.6. Представление интересов работников учреждения, обеспечение его социально-правовой защиты.
- 3.7. Поддержка общественных инициатив по совершенствованию и развитию деятельности школы.
- 3.8. Заслушивание руководства по итогам деятельности школы и документам инспектирования.
- 3.9. Обеспечение гарантий автономности, самоуправляемости деятельностью трудового коллектива.

4. Структура

- 4.1. Общее собрание трудового коллектива имеет внутреннюю структуру, основными элементами которой являются:
председатель;
секретарь.
- 4.2. Председатель организует деятельность общего собрания трудового коллектива в процессе заседания. Осуществляет контроль за подготовкой вопросов к заседанию общего собрания трудового коллектива.
Секретарь ведет организационную, оперативную работу по текущим вопросам, оформляет протокол заседания общего собрания трудового коллектива.
- 4.3. Протоколы заседаний и организационные документы хранятся у секретаря общего собрания трудового коллектива.

5. Права

- 5.1. Представлять интересы трудового коллектива МБОУ «СОШ № 31 им. А.П. Жданова»
- 5.2. Запрашивать, заслушивать отчеты и принимать участие в обсуждении отчетов о состоянии деятельности органов самоуправления учреждения и другим вопросам, относящимся к компетенции участников общего собрания трудового коллектива.
- 5.3. Каждый член трудового коллектива учреждения может потребовать обсуждения любого вопроса, входящего в компетенции общего собрания трудового коллектива, если его предложение поддержала 1/3 членов всего коллектива. Принимать участие в решении поставленных на заседании вопросов.
- 5.4. Вносить предложения по содержанию проектов документов, регламентирующих деятельность школы, развитию деятельности школы и творческой инициативы каждого работника в отдельности.

6. Ответственность

Общее собрание трудового коллектива несет ответственность за:

- 6.1. Соблюдение законодательства, регламентирующего деятельность общего собрания трудового коллектива.
- 6.2. Компетентность принимаемых решений.
- 6.3. Соблюдение и развитие принципов самоуправления школой.
- 6.4. Упрочнение авторитета школы.
- 6.5. Выполнение принятых на общем собрании трудового коллектива решений и рекомендаций.