

### **План мероприятий (Дорожная карта)**

#### **внедрения целевой модели наставничества в МБОУ «СОШ №31 им.А.П.Жданова» на 2022-2026 год**

**Цель:** создание условий для максимально полного раскрытия потенциала личности наставляемого, необходимого для успешной личной и профессиональной самореализации в современных условиях неопределённости, а также создание условий для формирования эффективной системы поддержки, самоопределения и профессиональной ориентации обучающихся в возрасте от 11 до 18 лет, педагогов разных уровней образования.

**Основные задачи:**

- разносторонняя поддержка обучающихся с особыми образовательными или социальными потребностями либо временная помощь в адаптации к новым условиям обучения;
- подготовка обучающегося к самостоятельной, осознанной и социально продуктивной деятельности в современном мире, отличительными особенностями которого являются нестабильность, неопределённость, изменчивость, сложность, информационная насыщенность;
- раскрытие личностного, творческого, профессионального потенциала обучающегося, поддержка индивидуальной образовательной траектории;
- способствование раскрытию личностного, профессионального, творческого потенциала педагогов путем проектирования их индивидуальной профессиональной траектории;
- оказание помощи в профессиональной и должностной адаптации педагога, в отношении которого осуществляется наставничество, к условиям осуществления педагогической деятельности конкретной образовательной организации, ознакомление с традициями и укладом школьной жизни, а также в преодолении профессиональных трудностей, возникающих при выполнении должностных обязанностей;
- развитие профессиональных компетенций педагогов в условиях цифровой образовательной среды, необходимости использования современных информационно-коммуникативных и педагогических технологий путем внедрения разнообразных форм наставничества.

№п/	Содержание	Сроки	Ожидаемый результат	Показатели	Ответственный
-----	------------	-------	---------------------	------------	---------------

п			(вид документа)	эффективности	
<b>1. Организационно-методическое сопровождение деятельности</b>					
1.1	Изучение федеральной, региональной, муниципальной нормативной базы особенностей организации внедрения методологии (целевой модели) наставничества для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным программам	июнь 2022-сентябрь 2022	Изучены основные позиции нормативной базы для организации внедрения целевой модели наставничества; региональных проектов «Современная школа», «Успех каждого ребенка»	Администрация и педагоги проинформированы о нормативной базе целевой модели наставничества, региональных проектах «Современная школа», «Успех каждого ребенка»	Зам.директора по НМР Альшанова Е.М.
1.2	Выбор куратора программы наставничества и проектной группы	Сентябрь 2022	Выбран куратор программы наставничества и проектная группа, приказ директора МБОУ «СОШ №31 им.А.П.Жданова» о разработке и внедрении системы наставничества	Наличие куратора программы и проектной группы	Директор МБОУ «СОШ №31 им.А.П.Жданова» Селезнев Н.А.
1.3	Повышение квалификации по теме «Наставничество»: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Курсы повышения квалификации</li> <li>• Семинары/вебинары</li> </ul>	В течение года	Пройдено повышение квалификации по теме «Наставничество»	Куратор, потенциальные наставники прошли курсы повышения	Зам.директора по НМР Альшанова Е.М.

				квалификации	
1.4	Проведение заседания методсовета по теме «Наставничество»	Октябрь 2022	Разработан проект положения о системе наставничества; разработана модель наставничества, проект дорожной карты по внедрению системы наставничества, положения о программе наставничества в МБОУ «СОШ №31 им.А.П.Жданова»	Проект положения о наставничестве и модель наставничества, проект дорожной карты по внедрению системы наставничества, положения о программе наставничества готовы для рассмотрения на педсовете	Зам.директора по НМР Альшанова Е.М.
1.5	Проведение педагогического совета по теме «Организация наставничества в образовательной организации»	Ноябрь 2022	Проведен педагогический совет по теме «Организация наставничества в образовательной организации»	Проекты положения о наставничестве, модель наставничества, проект дорожной карты по внедрению наставничества, положения о программе наставничества рассмотрены на педсовете	Директор МБОУ «СОШ №31 им.А.П.Жданова» Селезнев Н.А.

1.6	Доработка положения о наставничестве, дорожной карты по внедрению наставничества, положения о программе наставничества в МБОУ «СОШ №31 им.А.П.Жданова» в соответствии с замечаниями и утверждение документов, регламентирующих разработку и внедрение системы наставничества	Ноябрь 2022	Приказ директора МБОУ «СОШ №31 им.А.П.Жданова» Об утверждении документов, регламентирующих разработку и внедрение системы наставничества	Наличие документов, регламентирующих разработку и внедрение системы наставничества	Директор МБОУ «СОШ №31 им.А.П.Жданова» Селезнев Н.А.
<b>2. Программно-методическое сопровождение деятельности</b>					
2.1	Проведение анкетирования среди обучающихся/педагогов, желающих принять участие в программе наставничества. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных от совершеннолетних участников программы.	Декабрь 2022, ежегодно, по мере необходимости	Наличие анкет, согласий	К 2024 году не менее 70% педагогических работников в возрасте до 35 лет вовлечены в различные формы поддержки и сопровождения	Зам.директора по НМР Альшанова Е.М.
2.2	Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых (обучающиеся/педагоги) от третьих лиц: классный	Ежегодно, по мере необходимости	Информация о запросах наставляемых (обучающиеся/педагоги) от третьих лиц, согласия	К 2024 году не менее 70% обучающихся вовлечены в различные формы	Зам.директора по НМР Альшанова Е.М.

	руководитель, психолог, соцработник, родители. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных от законных представителей несовершеннолетних участников.			сопровождения , наставничества	
2.3	Анализ полученных от наставляемых и третьих лиц данных. Формирование базы наставляемых.	Ежегодно, по мере необходимости	Сформирована база наставляемых	Охват наставляемых программой наставничества не менее 70 % к 2024г.	Зам.директора по НМР Альшанова Е.М.
2.4	Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных.	Ежегодно, по мере необходимости	Наличие анкет, согласий	Охват потенциальных наставников программой наставничества не менее 70% к 2024г.	Зам.директора по НМР Альшанова Е.М.
2.5	Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. Формирование базы наставников.	Ежегодно, по мере необходимости	Сформирована база наставников	Созданы условия для развития кадрового потенциала педагогов/ осуществляется разносторонняя поддержка	Зам.директора по НМР Альшанова Е.М.

				обучающегося	
2.6	Проведение собеседования с наставниками. Обучение наставников.	Ежегодно, по мере необходимости	Грамотные, квалифицированные наставники	К 2024 году не менее 30% наставников повысили уровень профессионального мастерства через различные модели образования (формальные, неформальные)	Зам.директора по НМР Альшанова Е.М.
2.7	Формирование пар/групп наставник- наставляемый/ наставляемые. Закрепление пар/групп наставник- наставляемый/ наставляемые распоряжением директора школы.	Ежегодно, по мере необходимости	Приказом директора МБОУ «СОШ №31 им.А.П.Жданова» сформированы пары/группы наставник- наставляемый/ наставляемые	Созданы условия для развития кадрового потенциала педагогов/ осуществляется разносторонняя поддержка обучающихся	Зам.директора по НМР Альшанова Е.М.
2.8	Реализация программ наставничества	Декабрь 2022-2026 (ежегодно, по мере необходимости)	Осуществляется реализация программ наставничества	Созданы условия для развития кадрового потенциала педагогов/ осуществляется разносторонняя поддержка обучающихся	Зам.директора по НМР Альшанова Е.М.
<b>3. Аналитическое сопровождение деятельности, мониторинг</b>					

3.1	Проведение групповой заключительной встречи всех пар и групп наставников и наставляемых педагогических работников в виде круглого стола.	В конце учебного года	Анализ участниками проведенной работы	Удовлетворенность участников программы результатом совместной работы	Зам.директора по НМР Альшанова Е.М.
3.2	Анкетирование участников. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества.	В конце учебного года	Информационно-аналитическая справка	Удовлетворенность участников программы результатом совместной работы	Зам.директора по НМР Альшанова Е.М.
3.3	Проведение мониторинга качества реализации и влияния программы наставничества на всех участников	В конце учебного года	Информационно-аналитическая справка	Положительное влияние программы на всех участников	Зам.директора по НМР Альшанова Е.М.
3.4	Проведение торжественного мероприятия для подведения итогов программы наставничества и награждения лучших наставников	В конце учебного года	Награждение лучших наставников	Повышение престижа наставника	Зам.директора по НМР Альшанова Е.М., зам.директора по ВР Тетюшкина Е.Е.
<b>4. Информационное сопровождение деятельности</b>					
4.1	Информирование и привлечение к реализации программы наставничества всех заинтересованных участников	ежегодно	Не менее одной новости на сайте МБОУ «СОШ №31 им.А.П.Жданова»	Посещение сайта школы участниками образовательных отношений	Зам.директора по НМР Альшанова Е.М.
4.2	Размещение на сайте школы нормативно-правовой базы	Декабрь 2022-январь 2023	Наполненность раздела «Наставничество»	Посещение сайта школы	Зам.директора по НМР Альшанова

	программы наставничества			участниками образовательных отношений	Е.М.
--	--------------------------	--	--	---	------