

приказ № 222 от 18.09.2023 г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель ПК МБОУ
«СОШ №31 имени А.П.
Жданова»



Н.И. Липатова

«18» сентября 2023г

Принято на

общем собрании
трудового коллектива
МБОУ «СОШ №31
имени Жданова»

протокол № 2

«18» 09 2023г

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ «СОШ
МБОУ «СОШ №31
имени Жданова»



Н.А. Селезнев

2023г

Положение

об оплате труда работников МБОУ "СОШ №31 имени А.П.Жданова"

Раздел I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников МБОУ "СОШ №31 имени А.П. Жданова" подведомственное комитету по образованию администрации города Братска (далее - Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", постановлением администрации муниципального образования города Братска от 03.04.2018 N 433 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений города Братска», постановлением администрации муниципального образования города Братска от 25.12.2018 № 2144 «О дифференциации заработной платы работников муниципальных учреждений города Братска», постановлением администрации муниципального образования города Братска от 01.11.2010 г. №2294 (с изменениями от 29.08.2011 № 1825, 27.06.2012 № 1275, 12.02.2013 № 289, 23.04.2013 № 973, 20.05.2013 № 1209, 14.06.2013 № 1522, 26.09.2013 №2551, 27.12.2016 № 2155, 23.01.2018 № 62, 20.03.2018 № 360, 18.02.2019 № 296, 31.01.2020 № 235, 25.01.2021 № 70, 16.04.2021 №781, 25.02.2022 №397, 27.06.2022 №1126, 27.09.2022 №1754, 22.11.2022 №2092, 25.05.2023 №882) 14.09.2023 № 2149 «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений, подведомственных комитету по образованию администрации города Братска, приказом комитета по образованию администрации города Братска от 03.02.2020 №75 «О дифференциации заработной платы работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных комитету по образованию администрации города Братска» (с изменениями от 25.01.2021 №35, от 27.01.2022 №64, от 28.02.2022 №138, от 27.06.2022 №475, от 25.01.2023г. №59), распоряжением министерства образования Иркутской области от 17.08.2022 № 55-1206-мр «Об целевых показателях средней заработной платы по Иркутской области на 2023 год и плановый период 2024 и 2025 годов в сфере образования»,

руководствуясь статьями 8, 38, 43, 57 Устава муниципального образования города Братска и определяет формирование и распределение фонда оплаты труда МБОУ "СОШ №31 имени А.П.Жданова" (далее – ОУ) установление окладов работникам МБОУ, порядок и условия установления компенсационных и стимулирующих выплат работникам ОУ, оплату труда руководителей ОУ, их заместителей и главного бухгалтера ОУ, а также другие вопросы оплаты труда работников ОУ.

1.2. Система оплаты труда работников ОУ устанавливается локальным нормативным актом в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением, с учетом мнения представительного органа (представителей) работников ОУ.

1.3. Оплата труда работника ОУ определяется в зависимости от квалификации, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы и состоит из оклада (должностного оклада, ставки заработной платы), (далее – оклад), компенсационных и стимулирующих выплат.

1.4. Характеристика условий труда, размер оклада, размеры повышающих коэффициентов к окладу, а также компенсационных и стимулирующих выплат являются обязательными для включения в трудовой договор (дополнение к трудовому договору), заключаемый (заключаемое) с работником ОУ.

1.5. При формировании оплаты труда работников ОУ обеспечивается уровень дифференциации заработной платы работников ОУ к профессии рабочего первого разряда, получающего заработную плату на уровне минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, с применением районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в размерах, не ниже установленных постановлением администрации муниципального образования города Братска.

1.6. Индексация (повышение) заработной платы работников ОУ производится в порядке, установленном законодательством.

Раздел II. Перечень должностей работников ОУ, относящихся к основному персоналу

2.1. К должностям работников ОУ, относящихся к основному персоналу (далее – основной персонал ОУ), относится должность «учитель».

Раздел III. Формирование и распределение фонда оплаты труда ОУ

3.1. Фонд оплаты труда работников МОУ формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке МОУ из бюджета, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

3.2. Фонд оплаты труда ОУ состоит из базовой части фонда оплаты труда ОУ и стимулирующей части фонда оплаты труда ОУ.

3.3. Базовая часть фонда оплаты труда ОУ включает в себя выплаты работникам ОУ по окладам, а также компенсационные выплаты, установленные в соответствии с настоящим Положением.

3.4. Стимулирующая часть фонда оплаты труда ОУ включает в себя стимулирующие выплаты работникам ОУ.

Раздел IV. Порядок и условия установления окладов работникам ОУ

4.1. Оклады работникам ОУ устанавливаются по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп на основе требований к профессиональной подготовке и к уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы, в размерах не ниже рекомендованных настоящим Положением.

4.2. Рекомендуемые размеры окладов работников ОУ, осуществляющих образовательный процесс, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) согласно приложению 1 к настоящему Положению.

4.3. Размеры окладов работников ОУ, занимающих должности специалистов, служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ согласно приложению 2 к настоящему Положению.

4.4. Размеры окладов работников ОУ, занимающих должности рабочих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ согласно приложению 3 к настоящему Положению.

4.4.1. По должностям, не включенным в ПКГ, размеры окладов устанавливаются с учетом их дифференциации в зависимости от сложности труда Положением об оплате труда работников ОУ с учетом мнения представительного органа (представителей) работников ОУ, в размерах не ниже рекомендуемых настоящим положением.

4.5. Конкретные размеры окладов работников ОУ закрепляются в штатном расписании ОУ.

4.6. Педагогическим работникам ОУ и руководителям структурных подразделений ОУ устанавливаются повышающие коэффициенты к окладам за наличие квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации, в следующих размерах:

высшая категория – 50%;

первая категория – 30%;

4.7. Работникам ОУ, относящимся к ПКГ должностей педагогических работников согласно приложению 1 к настоящему Положению, могут быть установлены дополнительные повышающие коэффициенты к окладам с учетом уровня профессиональной подготовки, стажа работы и других факторов в размерах, не превышающих 20% от размера оклада.

4.7.1. Работникам учреждений ОУ, относящимся к ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала, руководителей структурных подразделений, общеотраслевых должностей (профессий) служащих и рабочих, устанавливаются повышающие коэффициенты к окладам согласно приложениям 2, 3 к настоящему Положению.

4.8. Работникам ОУ, имеющим ниже перечисленные почетные звания, устанавливаются повышающие коэффициенты к окладам:

4.8.1. за почетное звание «Заслуженный учитель Российской Федерации» в размере 15% оклада;

4.8.2. за почетное звание «Отличник народного просвещения» в размере 10% оклада;

4.8.3. за почетное звание «Почетный работник общего образования Российской Федерации» в размере 10% оклада.

4.8.4. работникам образовательных учреждений, награжденным орденами СССР: орден Ленина, орден Октябрьской Революции, орден Трудового Красного Знамени, орден «Знак Почета», орден Трудовой Славы, имеющим почетное звание «Народный учитель Российской Федерации», - 10% минимального оклада (ставки);

4.8.5. работникам образовательных учреждений, имеющим государственные награды РСФСР, Российской Федерации: орден Жукова, орден «За заслуги перед Отечеством» всех степеней, орден Почета, орден Дружбы, орден Святого апостола Первозванного, медаль Жукова, медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» всех степеней, почетное звание «Заслуженный учитель школы РСФСР», почетное звание «Заслуженный учитель Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный деятель науки Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», при условии соответствия почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин - 15% от минимального оклада (ставки);

4.8.6. работникам образовательных учреждений, имеющим награды министерства культуры и просвещения СССР, РСФСР, министерства образования и науки Российской Федерации: значок (нагрудный значок) «Отличник просвещения СССР», значок «Отличник образования СССР», значок «Отличник образования РСФСР», значок «Отличник народного просвещения», значок «Отличник народного образования», медаль К.Д. Ушинского, нагрудный знак «Почетный работник общего образования

Российской Федерации», нагрудный знак «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации» - 10% минимального оклада (ставки).

4.9. Конкретные размеры повышающих коэффициентов к окладам устанавливаются работникам ОУ в соответствии с положением об оплате труда соответствующего ОУ в пределах базовой части фонда оплаты труда ОУ, утвержденного на соответствующий финансовый год.

4.10. Оклад работника ОУ, увеличенные на повышающие коэффициенты предусмотренные пунктом 4.7.1 настоящего раздела, не образуют новые оклады.

4.11. Оклады педагогического персонала, увеличенные на повышающие коэффициенты согласно пунктов 4.6 и 4.8. настоящего раздела, образуют новые оклады.

Раздел V. Порядок и условия установления компенсационных выплат работникам ОУ

5.1. Работникам ОУ устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

5.1.1. доплата за работу с тяжелыми, вредными и (или) опасными условиями труда (в размерах не ниже установленных трудовым законодательством);

5.1.2. компенсация за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в размерах, установленных федеральным и областным законодательством, а также муниципальными правовыми актами муниципального образования города Братска;

5.1.3. доплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (в размерах не ниже установленных трудовым законодательством):

а) доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

б) компенсация за сверхурочную работу;

в) компенсация за работу в выходные или нерабочие праздничные дни;

г) доплата за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) в размере 35% от оклада за каждый час работы в ночное время;

5.1.4 доплаты педагогическим работникам ОУ за работу, не входящую в должностные обязанности педагогических работников, но непосредственно связанные с образовательным процессом:

а) доплата за выполнение обязанностей классного руководителя в размере 20% оклада;

б) доплата за проверку письменных работ во 2 – 4 классах по иностранному языку - 10% оклада, информатике - 5 % оклада, в 1-4 классах по русскому языку и математике, в 5 – 11 классах по русскому языку, литературе, математике – 15% оклада, иностранному языку, черчению,

химии, физике в размере 10% оклада; информатике, биологии, истории, обществознанию, ОБЖ, географии – 5% оклада; за проверку письменных работ в рамках самоподготовки обучающихся на дому - 5 % оклада;

в) доплата за заведование учебными кабинетами физики, химии, информатики в размере 5% оклада;

г) доплата за заведование учебными мастерскими, учебно-опытными участками в размере 10% оклада;

д) доплата за руководство предметными, цикловыми, методическими объединениями в размере 10% оклада;

е) доплаты за работу по дополнительным образовательным программам, организацию трудового обучения, профессиональной ориентации, не входящую в должностные обязанности педагогических работников ОУ, в размере 15% оклада;

ж) доплаты за работу с опекаемыми, руководство школьным музеем, организация спортивно-массовой работы и в непредметных занятиях в рамках ФГОС во внеурочное время, разработка новых элективных и спецкурсов, за выполнение обязанностей уполномоченного по правам ребенка, работу по инновациям, в размере 5% оклада;

з) доплату за руководство ЮИД в размере 10%.

5.1.5. доплата молодым специалистам в возрасте до 35 лет из числа педагогических работников МБОУ, впервые приступившим к работе по специальности, на основании документа об образовании и (или) о квалификации, подтверждающего получение среднего профессионального или высшего образования, устанавливается в течение первых трех лет работы в ОУ в размере:

а) в первый год работы - 30% оклада;

б) во второй год работы - 20% оклада;

в) в третий год работы - 10% оклада;

5.1.6. компенсация за работу в специальных (коррекционных) ОУ (классах, группах) для учащихся с отклонениями в развитии в размере 15% оклада;

5.1.7. компенсация педагогическим работникам ОУ за индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, в размере 20% оклада;

5.1.8. доплата учителям, работающим по программе углубленного изучения предмета и по профильным образовательным программам - 15% оклада в соответствии с количеством часов углубленного и/или профильного обучения;

5.1.9. доплата учителям за классное руководство:

Число обучающихся в классе	Сумма (руб.)
25 и более	950

24	912
23	874
22	836
21	798
20	760
19	722
18	684
17	646
16	608
15	570
14	532
13	494
12	456
11	418
10	380
9	342
8	304
7	266
6	228
5	190

5.2. Компенсационные выплаты работникам ОУ устанавливаются в пределах базовой части фонда оплаты труда ОУ, утвержденного на соответствующий финансовый год.

5.3. Конкретные размеры компенсационных выплат работникам ОУ и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом ОУ с учетом мнения представительного органа (представителей) работников ОУ.

Раздел VI. Порядок и условия установления Стимулирующих выплат работникам ОУ

6.1. К стимулирующим выплатам работникам ОУ могут относиться:

- выплаты за качество выполняемой работы;
- премии по итогам работы за месяц, квартал, год;
- премии за достижение высоких результатов труда;
- иные виды стимулирующих выплат.

6.2. Перечень стимулирующих выплат работникам ОУ, предусмотренный настоящим Положением, не является обязательным и устанавливается исходя из финансовых возможностей ОУ.

6.3. Стимулирующие выплаты работникам ОУ могут определяться как в процентах к окладам работников ОУ, так и в абсолютной величине и устанавливаются в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда ОУ.

6.4. Конкретные размеры и условия осуществления стимулирующих выплат работникам ОУ устанавливаются локальным нормативным актом ОУ с учетом мнения представительного органа (представителей) ОУ.

6.5. Перечень и размеры выплат за качество выполняемой работы устанавливаются на основе установленных в ОУ критериев и показателей качества и результативности труда работников ОУ, на основании перечня критериев и показателей качества и результативности труда работников ОУ, в соответствии с приложением 4, 5 к настоящему Положению.

6.6. Решение об установлении работникам ОУ выплат за качество выполняемой работы принимает руководитель ОУ с учетом письменных рекомендаций комиссии, специально созданной в ОУ, с участием представительного органа (представителей) работников ОУ.

6.7. Конкретные размеры выплат работникам ОУ за качество выполняемой работы устанавливаются на основании подсчета баллов по утвержденным в ОУ критериям и показателям качества и результативности труда работников ОУ за последнюю истекшую четверть учебного года и утверждаются приказом руководителя ОУ.

6.8. Выплаты работникам педагогического состава ОУ за качество выполняемой работы производятся ежемесячно и учитываются в составе средней заработной платы работников ОУ.

6.9. Выплаты работнику ОУ за качество выполняемой работы не осуществляются при следующих обстоятельствах:

6.9.1. нарушение работником ОУ трудовой дисциплины или правил внутреннего трудового распорядка ОУ;

6.9.2. нарушение работником ОУ утвержденных в соответствующем ОУ правил техники безопасности и пожарной безопасности, инструкции по охране труда.

6.10. Выплаты работнику ОУ за качество выполняемой работы уменьшаются до 50 % при следующих обстоятельствах:

6.10.1 снижение качественных показателей работы;

6.10.2. наличие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса;

6.10.3 изменение содержания выполняемых должностных обязанностей, либо уменьшение объема выполняемых должностных обязанностей, утвержденных руководителем соответствующего ОУ;

6.10.4. нарушение педагогической и служебной этики, халатное отношение к сохранности материально-технической базы ОУ, ненадлежащее ведение служебной документации.

6.11. Выплаты за качество выполняемой работы не осуществляются или уменьшаются за тот месяц, в котором возникли обстоятельства, указанные в пунктах 6.9., 6.10. настоящего Положения, и оформляются приказом руководителя ОУ с указанием в нем причин, повлекших отмену или уменьшение выплаты за качество выполняемой работы.

6.12. Стимулирующие выплаты, предусмотренные подпунктами 2, 3 и 4 пункта 6.1. (далее – премии), могут осуществляться только за счет экономии

фонда оплаты труда ОУ.

6.13. Конкретные размеры премий работникам ОУ устанавливаются руководителем соответствующего ОУ.

6.14. Годовой объем средств на выплаты стимулирующего характера работникам ОУ, за исключением руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера ОУ, а также педагогических работников, за исключением внешних совместителей, должен составлять не более 30 процентов годового фонда оплаты труда работников ОУ, за исключением руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера ОУ, а также педагогических работников, за исключением внешних совместителей (без учета выплат за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера), в соответствии с утвержденным штатным расписанием.

6.15. Осуществлять работникам ОУ, должности (профессии) которых, указаны в приложениях 2 и 3 настоящего положения о заработной плате, выплату стимулирующего характера в размере 40% оклада (на основании показателей и критериев эффективности их деятельности, приложение 5) без учета повышающего коэффициента к окладу, но не ниже уровня, обеспечивающего получение МРОТ.

6.16. Так как нет квалификационной категории или почетного звания и наград у Советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, ему осуществлять

- выплату дополнительного повышающего коэффициента в размере 70 % от оклада,

- направлять на ежемесячные выплаты стимулирующего характера 30% от оклада, увеличенного на повышающий коэффициент к окладу.

Раздел VII. Оплата труда заместителей руководителя и главного бухгалтера ОУ

7.1. Должностные оклады заместителей руководителей и главного бухгалтера ОУ устанавливаются на 10 - 50 процентов ниже должностного оклада руководителя ОУ.

Конкретные размеры должностных окладов заместителей руководителей и главного бухгалтера ОУ устанавливаются руководителем МОУ и согласовываются с комитетом по образованию.

7.2. Выплаты компенсационного характера заместителям руководителя и главного бухгалтера ОУ осуществляются в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Конкретные размеры выплат компенсационного характера устанавливаются:

- заместителям руководителей и главному бухгалтеру МОУ руководителем ОУ и согласовываются с комитетом по образованию.

7.3. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителей и главному бухгалтеру устанавливаются в виде премиальных выплат в процентах к должностному окладу или в абсолютных размерах.

Премирование производится:

1) по итогам работы ОУ за соответствующий период при достижении, показателей эффективности деятельности соответствующего ОУ;

2) за выполнение особо важных и сложных заданий (работы, при выполнении которых предъявляются особые требования к срокам и качеству).

Порядок премирования и показатели эффективности деятельности МОУ для премирования:

- заместителей руководителей и главного бухгалтера ОУ устанавливается Положением об оплате труда ОУ.

Конкретные размеры премиальных выплат определяются:

- заместителям руководителей и главному бухгалтеру ОУ руководителем ОУ и согласовываются с комитетом по образованию.

7.4. Годовой объем средств на выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя и главному бухгалтеру ОУ должен составлять не более 30 процентов годового фонда оплаты труда заместителей руководителя и главного бухгалтера ОУ (без учета выплат за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера) в соответствии с утвержденным штатным расписанием.

7.5. Заместителям руководителя и главному бухгалтеру ОУ могут осуществляться дополнительные выплаты, связанные с оплатой труда (далее — дополнительные выплаты):

1) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (далее - единовременная выплата к отпуску) продолжительностью не менее 28 календарных дней - в размере одного оклада, установленного на день ее выплаты.

Единовременная выплата к отпуску производится один раз в текущем календарном году на основании соответствующего письменного заявления.

Единовременная выплата к отпуску производится пропорционально отработанному времени (исходя из расчета отработанных дней):

а) при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска с последующим увольнением;

б) вновь принятым заместителям руководителя, главному бухгалтеру ОУ;

в) при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска заместителям руководителя, главному бухгалтеру ОУ, вышедшим в текущем календарном году из отпуска по беременности и родам (отпуска по уходу за ребенком).

2) материальная помощь:

а) в размере 5 000 рублей в связи:

- с юбилейными датами работы в ОУ (10 и каждые последующие 5

лет) и со дня рождения (45 и каждые последующие 5 лет);

-со смертью близких родственников (родителей, детей, супруга (супруги));

- с заключением брака впервые;

- с рождением (усыновлением, удочерением) ребенка;

б) в размере не более одного оклада - при утрате трудоспособности более трех недель и необходимости лечения, осуществляемого на платной основе, в том числе приобретения медикаментов (за исключением косметологического лечения, стоматологических услуг, коррекции зрения), стоимость которого превышает 80 000 рублей.

Решение об оказании материальной помощи принимается на основании письменного заявления, с приложением к нему документов, подтверждающих случаи, установленные подпунктом 2 настоящего пункта.

Дополнительные выплаты осуществляются в пределах фонда оплаты труда ОУ, утвержденного на соответствующий финансовый год, и устанавливаются:

- заместителям руководителя и главному бухгалтеру ОУ руководителем ОУ.

7.6. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате заместителей руководителя и главного бухгалтера ОУ размещается в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Раздел VIII. Заключительные положения

8.1. Работникам ОУ могут производиться выплаты социального характера, не относящиеся к трудовой деятельности (материальная помощь).

Порядок, условия и размеры выплат социального характера устанавливаются локальным нормативным актом ОУ с учетом мнения представительного органа (представителей) работников ОУ в пределах фонда оплаты труда работников ОУ, утвержденного на соответствующий финансовый год.

8.2. Оплата труда работников ОУ, работающих по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы работников ОУ по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из этих должностей.

8.3. Оплата труда работников ОУ осуществляется с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в размерах, предусмотренных действующим законодательством.

Приложение 1
к Положению об оплате труда работников
МБОУ "СОШ №31 имени А.П.Жданова"

Размеры окладов
работников муниципальных бюджетных общеобразовательных
учреждений, подведомственных комитету по образованию
администрации города Братска, относящихся к профессиональной
квалификационной группе должностей педагогических работников,
и занимающих должности педагогических работников, не включенных
в профессиональные квалификационные группы

№ п/п	Наименование должности (профессии)	Размер оклада, руб.
1	2	3
1	Должности, относящиеся к профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников	
1.1	1 квалификационный уровень	
1.1.1.	Старший вожатый	8 126
1.2.	2 квалификационный уровень	
1.2.1.	Педагог дополнительного образования	8 679
1.2.2.	Педагог-организатор	
1.2.3.	Социальный педагог	
1.3.	3 квалификационный уровень	
1.3.1.	Воспитатель	9 046
1.3.2.	Педагог-психолог	
1.4	4 квалификационный уровень	
1.4.1.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	9 603
1.4.2.	Учитель	
1.4.3.	Учитель-логопед	
2.	Должности педагогических работников, не включенных в профессиональные квалификационные группы	
2.1.	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	12 973

Приложение 2
к положению об оплате труда работников
МБОУ "СОШ №31 имени А.П.Жданова"

Размеры окладов
работников муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений,
подведомственных комитету по образованию администрации города Братска,
относящихся к профессиональным квалификационным группам специалистов и
служащих

№ п/п	Наименование должности (профессии)	Размер оклада, руб.	размер повышающего коэффициента к окладу
1	2	3	4
1.	Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей специалистов и служащих		
1.1.	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
1.1.1.	1 квалификационный уровень		
1.1.1.2.	Секретарь-машинистка	6 523	1,453
1.2	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
1.2.1	1 квалификационный уровень		
1.2.1.1	Инспектор по кадрам	6 899	1,407
1.2.1.2	Лаборант		
1.2.2	2 квалификационный уровень		
1.2.2.1	Заведующий хозяйством	7 072	1,398
1.3	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»		
1.3.1	1 квалификационный уровень		
1.3.1.1	Бухгалтер	8 847	1,056
1.3.1.3.	Инженер-лаборант		
1.3.1.4.	Экономист		
1.3.1.5	Специалист по охране труда и комплексной безопасности		
1.3.3.	3 квалификационный уровень		
1.3.3.1	Бухгалтер 1 категории	9 705	0,951
2.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии		
2.1.	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»		
2.1.1.	Библиотекарь	6 899	1,407
2.2	Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»		
2.2.1	Заведующий библиотекой	8 130	1,339

Приложение 3
к положению об оплате труда работников
МБОУ "СОШ №31 имени А.П.Жданова"

**Размеры окладов
работников муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений,
подведомственных комитету по образованию администрации
города Братска, относящихся к профессиональной квалификационной
группе общепрофессиональных профессий рабочих**

№ п/п	Наименование должности (профессии)	Размер оклада, руб.	Размер повышающего коэффициента к окладу
1	2	3	4
	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1.1	1 квалификационный уровень		
1.1.7.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	6 191	1 разряд – 1,224 2 разряд - 1,239 3 разряд - 1,260
1.1.16.	Сторож (вахтер)		
1.1.17.	Гардеробщик		
1.1.18.	Дворник		
1.1.23.	Уборщик служебных помещений, уборщик производственных помещений		

Приложение №4

к положению об оплате стимулирующей части фонда оплаты труда
МБОУ "СОШ №31 имени А.П.Жданова"

№ показателя	Показатели, подлежащие экспертной оценке	Способ баллов для определения рейтинга педагога	расчета рейтинга
	1. Показатели результативности работы учителя		
	1.Образовательные результаты	$U_{ат}$ – уч-ся аттестов. $U_{об}$ – общее число уч-ся	
1.1	Количество учащихся, имеющих по результатам итоговой аттестации (итоги четверти) отметки «4» и «5»: <ul style="list-style-type: none"> ➤ Математика, иностранный язык, русский язык, химия, физика, начальные классы, ➤ Литература, история, обществознание, биология, ➤ География, информатика, черчение, ОБЖ; ➤ Технология, физическая культура, изобразительное искусство, музыка. ➤ Средний балл по результатам ГИА в новой форме 	$(U_{ат} / U_{об}) \times 10 \times 0,6$ $(U_{ат} / U_{об}) \times 10 \times 0,4$ $(U_{ат} / U_{об}) \times 10 \times 0,2$ $(U_{ат} / U_{об}) \times 10 \times 0,1$	Средний балл * 1 В течение года
1.2	Средний балл по результатам ЕГЭ		Средний балл /10 В течение года
1.3	Средний балл по результатам ЕГЭ		Средний балл /10 В течение года
1.4	Количество призеров и победителей муниципальных предметных олимпиад		3 балла за победителя 1 балл за 1 призёра (устанавливается сроком на один год)
1.5	Количество победителей/призеров городских, областных, российских, международных предметных олимпиад / конкурсов, НПК. Очное участие * 1 Заочное участие * 0,1		3 балла за 1 призера городского уровня; 5 баллов за 1 призёра областного уровня, 10 баллов за одного победителя областного уровня 15 баллов за одного призёра

		Российского уровня 30 баллов за одного победителя Российского международного уровня, (устанавливается сроком на один год)
1.6	<p>Результаты независимых срезовых контрольных работ, тестирования:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Математика, иностранный язык, русский язык, химия, физика, начальные классы; ➤ Литература, история, обществознание, биология; ➤ География, информатика, черчение, ОБЖ ; ➤ Технология, физическая культура, изобразительное искусство, музыка. 	$(Y_{\text{ат}} / Y_{\text{об}}) \times 10 \times 0,6$ $(Y_{\text{ат}} / Y_{\text{об}}) \times 10 \times 0,4$ $(Y_{\text{ат}} / Y_{\text{об}}) \times 10 \times 0,2$ $(Y_{\text{ат}} / Y_{\text{об}}) \times 10 \times 0,1$
	<p>2. Результативность внеурочной деятельности по преподаваемым предметам:</p>	
2.1.	Организация и проведение открытых внеклассных мероприятий в учебной и воспитательной деятельности	до 2 баллов
2.2.	Организация и проведение общешкольных мероприятий: конкурсов, выставок и др	до 3 баллов
2.3.	Качество подготовки школьных спортивных команд - участников соревнований (спартакиад), интеллектуальных конкурсов (не ниже муниципального уровня).	1 балл – за призерство 3 балла за победу
3.1	<p>3. Профессиональные достижения учителя-предметника, классного руководителя:</p> <p>Демонстрация достижений через открытые уроки, мастер-классы, классные часы, выступление на семинарах, конференциях, педагогических советах:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ На всероссийском уровне; ➤ На муниципальном уровне; ➤ На школьном уровне. 	5 баллов; до 4баллов до 3 баллов
3.2	Участие в профессиональных конкурсах очное участие *1 заочное участие *0,1	До 5 баллов (победа, призерство) (в течении года)
3.3	Наличие публикаций: муниципальный уровень областной уровень всероссийский уровень Интернет публикация 8*0,1	4 балла 6 баллов 8 баллов (устанавливается сроком на один год)
3.4	Качественное и своевременное предоставление аналитической информации (анализы контрольных работ, статистические отчеты, протоколы олимпиад, конкурсов, экзаменов и др.) муниципального уровня и выше.	до 2 баллов

		4. Расширенный объём работ:			
4.1	Организация и проведение систематических дополнительных занятий по предупреждению неуспеваемости по предмету (при наличии зафиксированных данных)				до 2 баллов
		II. Критерии оценки качества и результативности работы классных руководителей.			
1	Отсутствие или положительная динамика в сторону уменьшения количества правонарушений и нарушений общественного порядка учащимися класса				до 2 баллов
2	Отсутствие или положительная динамика в сторону уменьшения количества пропусков занятий обучающимися без уважительных причин.				1 балл
3	Коллективные достижения обучающихся в социально-значимых проектах, акциях и др. школьный уровень муниципальный уровень региональный уровень				2 баллов 4 балла 6 баллов
4	Участие обучающихся в общественно-полезной деятельности				0,1 балла за каждого участника
5	Организация и качество работы с родителями (законными представителями) (проведение родительских собраний, посещение квартир, другие формы взаимодействия)				до 2 баллов
6	Организация дежурства по школе, классу				До 5Б предм. 8 Б кл.рук
7	Организация и вовлечение обучающихся во внеурочную занятость				0,1 балла за одного обучающегося
8	Организация и проведение мероприятий с детским коллективом вне школы				по 0,1 балла за каждого обучающегося × количество мероприятий
9	Организация обеспечения учащихся горячим питанием				0,1 балла за каждого обучающегося
		III. Критерии оценки обеспечения функционирования МБОУ			
1.	За выполнение важных и особо важных работ, за оперативное и результативное выполнение особо важных заданий руководства МБОУ.				до 100 баллов
2.	За особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения МБОУ.				до 100 баллов
		IV. Показатели работы заместителей директора и главного бухгалтера			
1	Кол-во обуч-ся, имеющих полож.отметки по рез-там промежут.аттестац				20
2	Кол-во обуч-ся, имеющих "4" и "5" по рез-там промежут. аттестации				20
3	Кол-во обуч-ся, имеющих "4" и "5" по рез-там итоговой аттестации				20
4	кол-во обуч-ся, подтверд-х по рез-там ГИА свою годовую отметку				20

5	Средний балл по результатам ЕГЭ	15
6	Количество призёров муниципальной олимпиады	106-призер
7	Количество победителей муниципальной олимпиады	20 б-побед.
8	Количество победителей областных олимпиад	20/1
9	Количество призёров областной олимпиады	10/1
10	Количество призёров Российской олимпиады	30/1
11	Количество победителей Российский олимпиады	50/1
12	Количество участников интеллектуальных конкурсов	106 за 1
13	Результаты срезových работ	10
14	Качество ведения школьной документации	40
15	Количество победителей в конкурсах различных уровней	206 за 1
16	Создание, проектов, презентаций	306 за 1
17	Работа инновационных площадок	30
18	Организация и проведение внеклассных мероприятий	20
19	Организация и проведение конкурсов, выставок	10
20	Демонстрация достижений через педсоветы, семинары, мастер-классы	10/г 20/о 30/р
21	Участие в профессиональных конкурсах	10/г 20/о 30/р
22	Курсы	20
23	Творческие отчеты	20
24	Публикации	10/г 20/о 30/р
25	Аналитика: отчеты, сверки....	20
26	Наличие системы контроля	20
27	Положительная динамика в работе	20
28	Участие в общественно-полезной деятельности (акции)	20
29	Качество работы с родителями	20
30	Дежурство	20
31	Мероприятия вне школы	20
32	Горячее питание	20
33	Своевременное и качественное предоставление бухгалтерской отчётности	30
34	Качественное ведение учёта по видам расходов в соответствии с ПФХД	40
35	Качественное ведение бюджетного учёта, отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности	40
36	Выполнение дополнительной порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса	60
37	Высокое качество и своевременность проведения инвентаризации	50
38	Своевременная уплата налогов	20
39	Обеспечение правильной постановки и организации бухгалтерского учёта в ОУ	50

	Итого		
1	Выполнение важных работ		200
2	Особый режим работы		200
3	Оперативность		50

Приложение №5
к положению об оплате стимулирующей части фонда оплаты труда
МБОУ "СОШ №31 имени А.П.Жданова"

№ показателя	I. Показатели результативности работы прочего обслуживающего персонала	% от оклада
1	Надлежащее исполнение должностных обязанностей (без замечаний и взысканий)	10
2	Соблюдение трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка	10
3	Соблюдение требований пожарной безопасности, норм и правил охраны труда	10
4	Отсутствие жалоб со стороны сотрудников учреждения	5
5	Сохранность имущества, поддержание в исправном состоянии используемого в работе оборудования, инвентаря.	5